

Số: /KH-ĐHHL

Ninh Bình, ngày tháng 7 năm 2023

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2024

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

- Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Thông tư số 03/2023/TT-BNV ngày 30/04/2023 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn một số quy định của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Thông tư số 06/2023/TT-BTC ngày 31/01/2023 của Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

- Quyết định số 42/2019/QĐ-UBND ngày 30/10/2019 của UBND tỉnh Ninh Bình ban hành Quy định về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Ninh Bình.

- Kế hoạch số 144/KH-UBND ngày 09/9/2021 của UBND tỉnh Ninh Bình ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2021-2025.

- Quyết định số 42/QĐ-ĐHHL ngày 13/01/2020 của Hiệu trưởng Trường Đại học Hoa Lư về việc ban hành Đề án quy hoạch phát triển Trường Đại học Hoa Lư giai đoạn 2020-2025, định hướng đến năm 2030.

- Kế hoạch số 17/KH-ĐHHL ngày 18/01/2021 của Trường Đại học Hoa Lư về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức giai đoạn 2021-2025.

- Văn bản số 442/ĐHHL-TCTTr ngày 26/6/2023 của Trường Đại học Hoa Lư về việc đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2024.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NĂM 2023

1. Thực trạng đội ngũ viên chức năm 2023

(Có bảng thống kê chi tiết kèm theo)

2. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng viên chức 06 tháng đầu năm 2023

(Có bảng thống kê chi tiết kèm theo)

III. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2024

1. Đối tượng đào tạo, bồi dưỡng

Viên chức Trường Đại học Hoa Lư.

2. Nội dung, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng

a) Đào tạo:

- Đào tạo Tiến sĩ: 10-12 người.
- Đào tạo Thạc sĩ, Đại học: Theo nhu cầu của Nhà trường.
- Đào tạo Trung cấp lý luận chính trị: 01-02 người.
- Đào tạo Cao cấp lý luận chính trị: 01 người.

b) Bồi dưỡng:

- Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp: Theo nhu cầu của viên chức.
- Bồi dưỡng Tin học: Theo nhu cầu của viên chức và Nhà trường.
- Bồi dưỡng tiếng Anh: Theo nhu cầu của viên chức và Nhà trường.
- Các nội dung, loại hình khác: Theo chỉ tiêu do các cấp, ngành giao và theo nhu cầu của cán bộ, viên chức (nếu thấy thiết thực).

(Có bảng thống kê chi tiết kèm theo)

3. Hình thức đào tạo, bồi dưỡng:

- Cử đi đào tạo tại các cơ sở đào tạo có uy tín ở trong và ngoài nước.
- Cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo văn bản triệu tập của các cấp, ngành.
- Phối hợp với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có uy tín ở trong nước mở các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ ngắn hạn cho viên chức.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí được trích từ nguồn thu sự nghiệp của Nhà trường và từ sự đóng góp của viên chức theo quy định pháp luật hiện hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức - Thanh tra

- Chủ trì triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức; theo dõi, kiểm tra, đôn đốc và định kỳ báo cáo việc thực hiện kế hoạch về Ban Giám hiệu và các cấp có thẩm quyền.
- Tham mưu cho Hiệu trưởng quyết định cử cán bộ, viên chức đi đào tạo bồi dưỡng trên cơ sở tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và vị trí việc làm.
- Là đầu mối phối hợp với các cơ sở đào tạo có uy tín mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng viên chức.

- Phối hợp với phòng Kế hoạch - Tài chính tham mưu chế độ chính sách cho viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

2. Phòng Kế hoạch - Tài chính:

- Tham mưu cho Hiệu trưởng bố trí kinh phí từ nguồn ngân sách nhà nước cấp (nếu có), nguồn thu sự nghiệp để phục vụ công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức.

- Hướng dẫn các đơn vị và cá nhân thanh quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức.

3. Các đơn vị thuộc và trực thuộc trường: Có trách nhiệm tạo điều kiện và động viên viên chức thuộc đơn vị quản lý đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2024 của Trường Đại học Hoa Lư. Yêu cầu các đơn vị và cá nhân có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng, hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (để b/c);
- Lãnh đạo trường;
- Các đơn vị thuộc và trực thuộc;
- Lưu: VT, TCTTr.

HIỆU TRƯỞNG

TS. Vũ Văn Trường